

Mitarbeiterführung und Motivation - RUDOLF TRAININGS

Ziele des Trainings

Sie lernen im Kurs, wie Sie im Arbeitsumfeld auf die spezifischen Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter eingehen können. Durch den individuellen und menschlichen Umgang können Sie in Ihrer Führungsrolle die Motivation des Einzelnen gezielt verbessern. Auch fällt es Ihnen dank des erweiterten Wissens leichter, mit aufkommenden Konflikten konstruktiv umzugehen.

Wir erarbeiten Methoden und Wege, wie Sie sich im Berufsalltag gegenseitig unterstützen und so den Teamgedanken stärken. Die Zusammenarbeit mit allen Beteiligten wird dadurch entspannter, während Sie gleichzeitig auf menschlicher Ebene ein souveränes Auftreten erwerben oder festigen.

Die Teilnehmer/innen werden über einen längeren Zeitraum begleitet. Dies sichert den Wissenstransfer in die individuelle Situation am Arbeitsplatz. Das Training findet daher in mehreren Stufen statt:







Einführungsseminar

>> Transferphase








Aufbauseminar

>> Transferphase

Mögliche Inhalte erstes Training (2-3 Tage)

-  Grundlegendes Wissen der Verhaltenspsychologie und des zeitgemäßen Umgangs mit Mitarbeitern/innen
-  Die Rolle der Führungskraft
-  Der situative Führungsstil
-  Motivation der Mitarbeiter/innen und Entwicklung des persönlichen Potenzials
-  Das Zielvereinbarungsgespräch
-  Erstellen eines Aktivitätenplanes für die erste Umsetzungsphase

Mögliche Inhalte zweites Training (2-3 Tage)

-  Leistungsrückmeldungen
-  Das Konfliktgespräch
-  Strategien der Problemlösung gemeinsam mit dem Mitarbeiter erarbeiten
-  Welche Möglichkeiten bietet eine Teamentwicklung?
-  Informationsmanagement
-  Schwierige Mitarbeiter/innen führen
-  Erstellung eines Aktivitätenplanes für die