

Führen in Veränderungsprozessen - RUDOLF TRAININGS





Ziele des Trainings

Im Training erfahren Sie, wie Sie Ihre Mitarbeiter sicher und souverän durch die Herausforderungen des Veränderungsprozesses führen. Sie erkennen, wie wichtig es ist, alle Betroffenen durch eine intensive Einbindung zu beteiligen und entscheidende Faktoren frühzeitig und umfassend zu kommunizieren. Sie lernen, Widerstände in konstruktive Energie umzuwandeln, mit Gruppendynamik umzugehen und Mitarbeiter in Schlüsselpositionen als Multiplikatoren für Ihre Vorhaben zu gewinnen.










Dabei unterscheiden wir, was Sie bereits im **Vorfeld** tun können, um sich optimal auf die Situation vorzubereiten, und was Sie in der anschließenden **Umsetzungsphase** beherzigen sollten.

Mögliche Inhalte

In der Vorbereitungsphase

-  Notwendige Rahmenbedingungen schaffen
-  Persönlicher Umgang mit Veränderungen
-  Veränderungen als Chance erkennen
-  Die wichtigsten Erfolgsfaktoren im Veränderungsprozess

Aktivitäten und Verhalten in der Umsetzungsphase

-  Veränderungen positiv „verkaufen“
-  Sicher durch den Veränderungsprozess führen
-  Durch Kommunikation Schocksituationen und Demotivation vermeiden
-  Verhinderungsstrategien erkennen
-  Der richtige Umgang mit Macht und Hierarchie
-  Wie Sie Unterstützer gewinnen und als Multiplikatoren nutzen
-  Gruppendynamik im Veränderungsprozess
-  Mit Empathie der Unsicherheit entgegenwirken
-  Neugier wecken, Ziele formulieren und Fortschritte kommunizieren